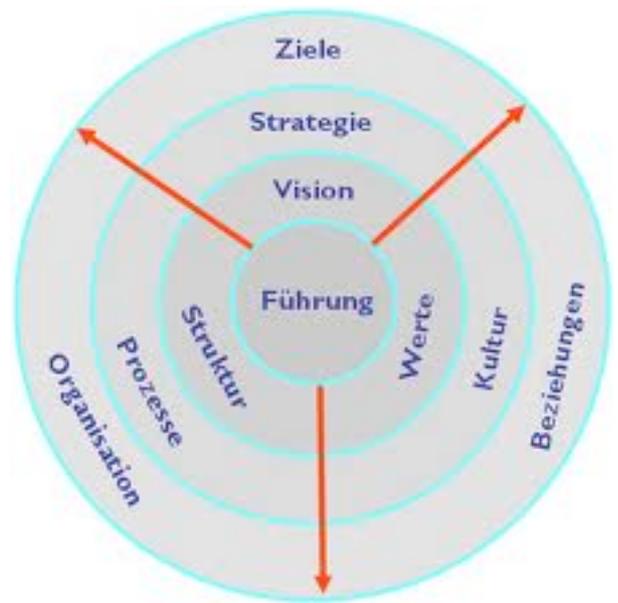
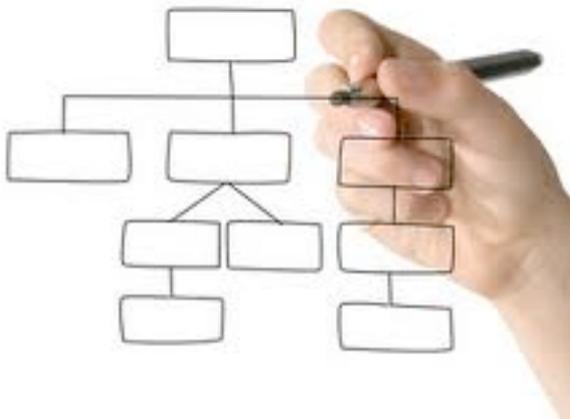


Organisationsentwicklung

Die Organisation setzt sich mit der optimalen Strukturierung von Aufgaben sowie der Stellen- und Abteilungsbildung auseinander. Dabei liegen neben offensichtlichen auch verdeckte (kulturelle) Einflussfaktoren vor. Hinzu tritt angesichts teilweise unvorsehbarer Veränderungen die Notwendigkeit zu organisationalem Wandel. Das Management integriert die verschiedenen funktionalen Disziplinen wie Planung, Organisation, Durchsetzung und Kontrolle. Dies kann unter strategischen (langfristigen), taktischen (mittelfristigen) und operativen (kurzfristigen) Gesichtspunkten erfolgen

Besitzen Sie passende Strukturen und Prozesse um

- Die heutigen und kommenden Aufgaben wirkungsvoll zu bewältigen?
- Die Leistungsfähigkeit, die Motivation und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern bzw. entsprechende Rahmenbedingungen zu schaffen?
- Eine Überorganisation oder einen Mangel an Regelung zu vermeiden?



Schlanke Strukturen, präzise Regelungen der Aufgabenteilung und Zusammenarbeit, sowie auf Effizienz getrimmte Prozesse schaffen Klarheit, minimieren Konflikte und Doppelspurigkeiten und erhöhen die Motivation. Dabei ist jedoch eine allzu grosse Regelungsdichte zu vermeiden. Die Möglichkeit der Selbstorganisation erhöht die Flexibilität von Mitarbeitenden und Teams.

Zusammen mit den direkt Betroffenen ermitteln wir den Bedarf und entwerfen mit Ihnen Strukturkonzepte, Prozessdarstellungen, Organigramme, Aufgaben- und Kompetenzverteilungspläne, Reglemente, Funktionendiagramme und vieles mehr. Wir begleiten Sie in Ihrem Reorganisationsprozess, der häufig von Interessenkonflikten, dem Suchen nach Akzeptanz und der Schwierigkeit der konkreten Umsetzung geprägt ist.

Kennen Sie übrigens den Unterschied zwischen Effektivität und Effizienz?